

Herzlich Willkommen zur Mandantenveranstaltung 2022



atg Steuerberatung

1

Inhaltsübersicht

ATG Amira Treuhandgesellschaft mbH:

Steuerliche Änderungen zum Jahreswechsel

Dr. Bock & Kollegen Rechtsanwälte:

Das neue Nachweisgesetz: Änderungen zum 01.08.2022

Dr. Bock & Kollegen Unternehmensberatungs- und Treuhandgesellschaft mbH:

Fachkräftesicherung im Rahmen einer Digitalisierungsstrategie

atg Steuerberatung

2

2

Inhaltsübersicht

Steuerliche Änderungen zum Jahreswechsel **Steuerberater Rico Kunath**

1. Viertes Corona-Steuerhilfegesetz
2. Geplante Änderungen bei Betriebsprüfungen
3. Praxishinweise zu elektronischen Kassen
4. Aufwendungen für Klimaschutzmaßnahmen als Betriebsausgaben
5. Neues zur energetischen Gebäudesanierung
6. Photovoltaik und Steuern
7. Neuerungen bei der Gebäudeabschreibung
8. Steuerliche Behandlung von Kryptowährungen
9. Geplante Erhöhung des Sparer-Pauschbetrags
10. Ehegattenübergreifende Verlustverrechnung

3

Steuerliche Änderungen zum Jahreswechsel **Steuerberater Rico Kunath**

11. Grundrentenzuschlag und Altersvorsorgeaufwendungen
12. Erhöhung des Ausbildungsfreibetrags
13. Eckpunkte zum Inflationsausgleichsgesetz
14. Änderungen beim Einkommensteuertarif
15. Erhöhung beim Kindergeld und Kinderfreibetrag
16. Neuregelungen der steuerlichen Verzinsung
17. Aufwendungen für ambulante Pflege
18. Unterstützung der Betroffenen des Ukraine-Kriegs

4

1. Viertes Corona-Steuerhilfegesetz

Abschaffung steuerliche Abzinsung unverzinslicher Verbindlichkeiten

Bisherige Regel:

Steuerbilanz: Abzinsen unverzinslicher Verbindlichkeiten mit Restlaufzeit von mindestens zwölf Monaten mit Faktor von 5,5 %

Folge:

- steuerliche Gewinnerhöhung => potenziell höhere Steuerlast (keine Abzinsung in Handelsbilanz)
- Rechnerischer Ausgleich in Folgejahren durch Aufzinsung

Neu:

- Abzinsung entfällt für Wirtschaftsjahre, die nach dem 01.01.2022 enden
- bei formlosem Antrag Wegfall der Abzinsung für Wirtschaftsjahre vor dem 01.01.2023 möglich, wenn Veranlagung noch nicht bestandskräftig

Folge:

Vereinfachung bei unverzinslichen Verbindlichkeiten (keine Abweichung mehr Handels- und Steuerbilanz)

1. Viertes Corona-Steuerhilfegesetz

Verlängerungen bei Investitionsabzugsbetrag und Reinvestitionsrücklage

Bisherige Regel:

- Investitionsabzugsbetrag nach § 7g EStG: Vorwegnahme des steuerlichen Aufwands für geplante Investitionen.
- gewinnmindernder Abzug von max. 50 % der Aufwendungen

Umsetzung:

- dreijährige Investitionsfrist zur Anschaffung/Herstellung des entsprechenden Wirtschaftsguts
- bei fehlender Investitionstätigkeit drohten Nachzahlungszinsen

Neue Fristverlängerung:

- für in 2017 / 2018 abgezogene Beträge: auf vier bzw. fünf Jahre
- für Abzugsbeträge, deren dreijährige oder bereits verlängerte Investitionsfristen in 2022 ausgelaufen wären: bis Ende 2023

Folge:

- Umsetzung für 2017 bis 2019 gebildete Abzugsbeträge noch bis 31.12.2023
- für Abzugsbeträge ab 2020 gilt wieder die (reguläre) dreijährige Investitionsfrist

1. Viertes Corona-Steuerhilfegesetz



7

7

1. Viertes Corona-Steuerhilfegesetz



8

8

1. Viertes Corona-Steuerhilfegesetz

Verlängerung bei der erweiterten Verlustrechnung

Beispiel

A-GmbH hat Corona-Krise 2020/21 gut überstanden:

Gewinne pro Jahr: 10 Mio. €



2022:

- Beschaffungsmärkte brechen weg
- Hälfte der Belegschaft kündigt
- Folge: Verlust i. H. v. 25 Mio. €

Erläuterung:

- Verlustrücktrag aus 2022 i. H. v. 20 Mio. in 2021 und 2020
- Ggf. Rückerstattung der gezahlten Körperschaftsteuer
- Restliche 5 Mio. € Verlust aus 2022: Verrechnung über Verlustvortrag mit künftigen Gewinnen

9

2. Geplante Änderungen bei Betriebsprüfungen

Umsetzung
von
Änderungen
und
Verschärfungen
in der Praxis
der
steuerlichen
Außenprüfung

=>

Entwurf beinhaltet folgende Themen, die für Prüfungen der Jahre ab 2023 bzw. nach dem 31.12.2024 gelten sollen

Ab 2023:

- Vorab-Festlegung von Prüfungsschwerpunkten
- Nutzung elektronischer Kommunikation

Nach dem 31.12.2024:

- Teilabschluss der Prüfung
- Qualifiziertes Mitwirkungsverlangen
- Begrenzung der Ablaufhemmung

10

2. Geplante Änderungen bei Betriebsprüfungen

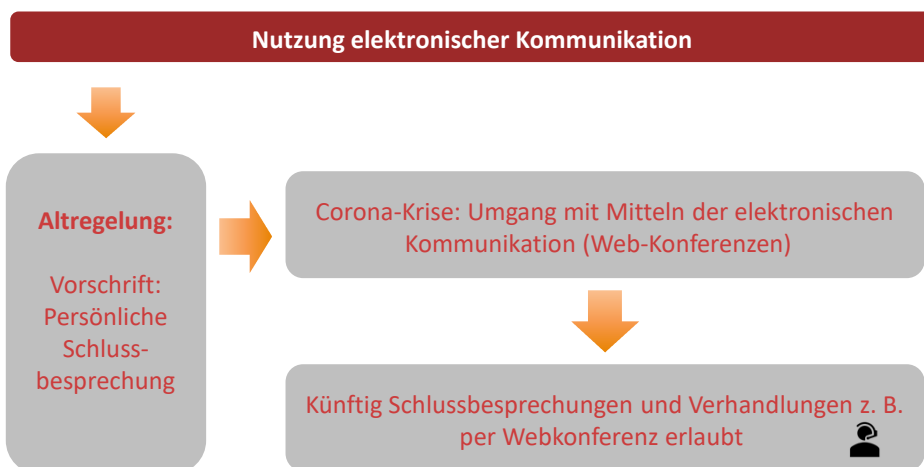


11



11

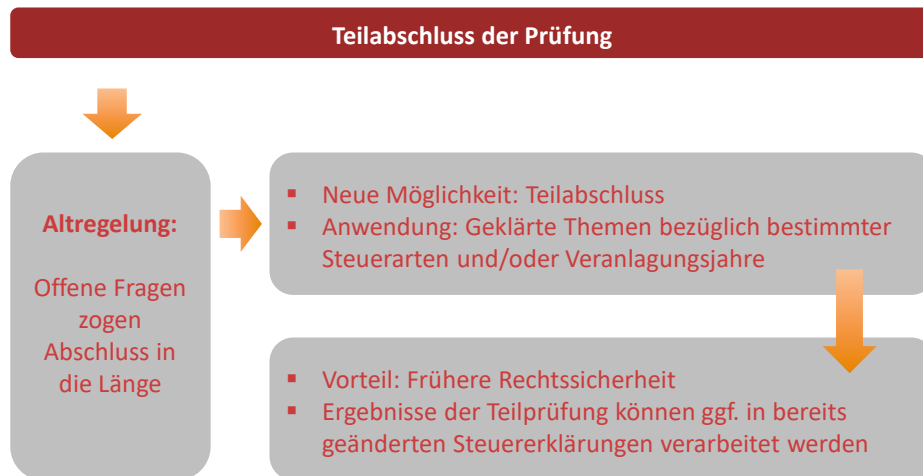
2. Geplante Änderungen bei Betriebsprüfungen



12

12

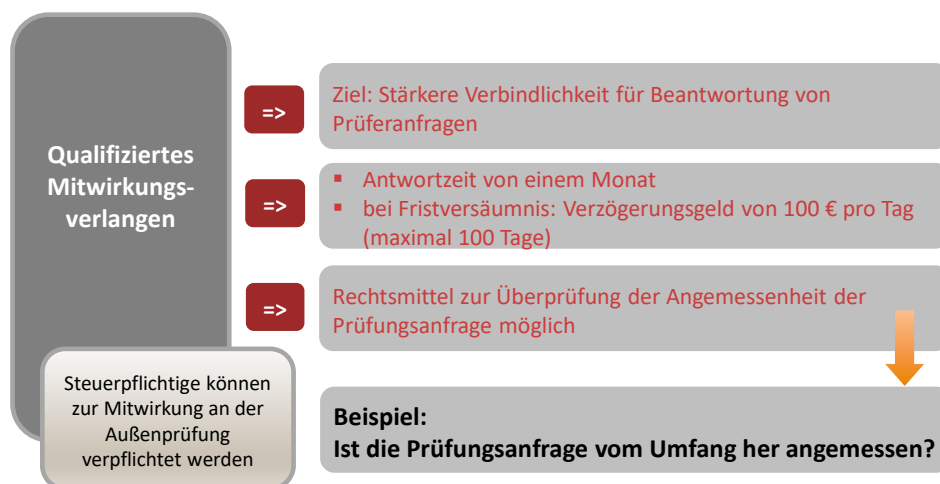
2. Geplante Änderungen bei Betriebsprüfungen



13

13

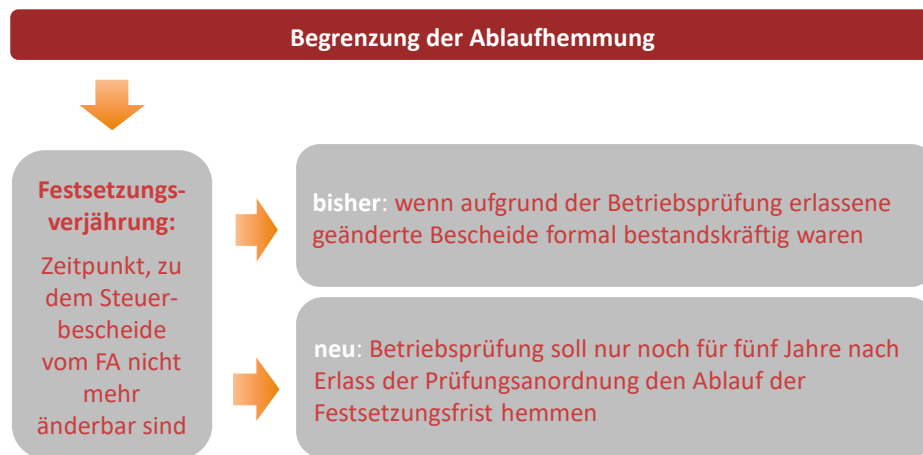
2. Geplante Änderungen bei Betriebsprüfungen



14

14

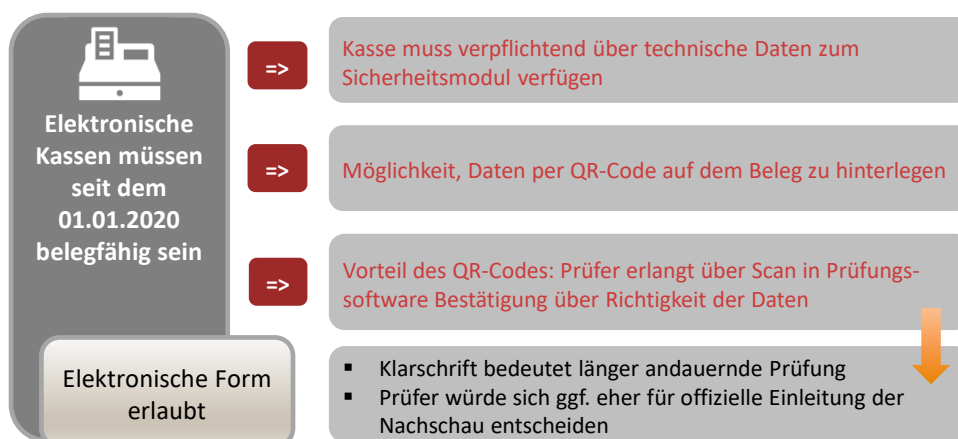
2. Geplante Änderungen bei Betriebsprüfungen



15

15

3. Praxishinweise zu elektronischen Kassen



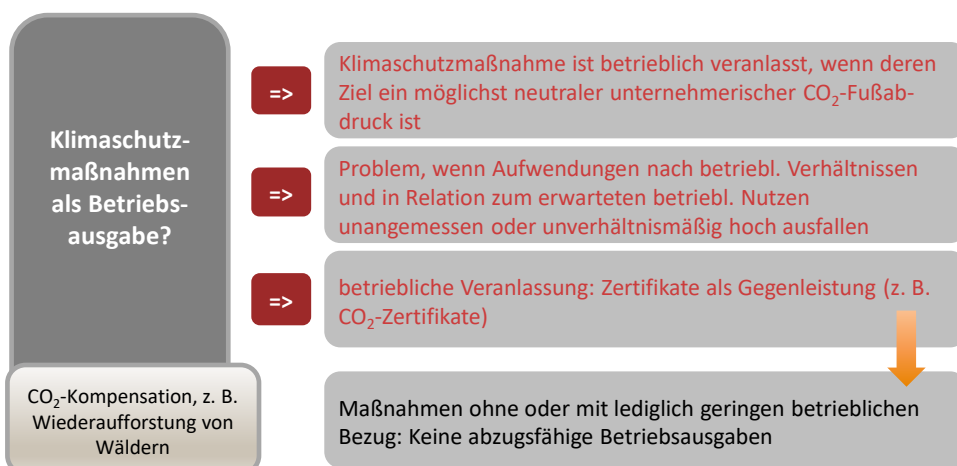
16

16

3. Praxishinweise zu elektronischen Kassen



4. Aufwendungen für Klimaschutzmaßnahmen als Betriebsausgaben



5. Neues zur energetischen Gebäudesanierung

Sanierungsmaßnahmen an selbstgenutztem Wohneigentum

- Seit 01.01.2020 nach § 35c EStG steuerlich absetzbar
- Befristet auf Zeitraum von 10 Jahren



- Steuerermäßigung:
 - 20 % der Aufwendungen,
 - maximal 40.000 €
- Investitionsobergrenze 200.000 €

- Abzug von der ESt im Jahr des Maßnahmenabschlusses und im folg. Kalenderjahr
- Höhe: maximal 7 % des Aufwands, höchstens jeweils 14.000 €
- im 3. Kalenderjahr 6 %, max. 12.000 €

50 % der Kosten für Energieberater auf die ESt anrechenbar !

19

5. Neues zur energetischen Gebäudesanierung

Höchstabzugsbeträge für Energieberater



Ansatz nur im ersten Jahr

Gilt auch, wenn objektbezogene Abzugshöchstbetrag von 14.000 € nicht ausgeschöpft ist

Ungenutztes Abzugspotenzial



20

5. Neues zur energetischen Gebäudesanierung

Beispiel

Aufwendungen für energetische Maßnahmen in 2021:	175.000 €
Kosten für Energieberater:	10.000 €
Abzug 2021:	
▪ 175.000 € x 7 %:	12.250 €
▪ Ansetzbare Kosten des Energieberaters (10.000 € - 12.250 €):	1.750 €

- Sinn, Abzug der Energieberaterkosten zu begünstigen verfehlt
- Streit vor Finanzgerichten vorprogrammiert -> Bescheide mit Einspruch offenhalten

Alternativen

- Programme der KfW und BAFA (Zuschüsse, zinsgünstige Darlehen mit Tilgungserlass)
- zusätzliche steuerliche Förderung der Kosten nicht möglich -> Förderkonzept erstellen

21

6. Photovoltaik und Steuern

Staatlich festgelegte Vergütung	Vorher	Nachher
20 Jahre lang gleich bleibende Vergütung für jede eingespeiste Kilowattstunde 		
Hausdachanlagen 10 kW Leistung bei Eigennutzung	6,24 Cent	8,20 Cent
Hausdachanlagen über 10 kW bis 40 kW Leistung	6,06 Cent*	7,10 Cent*

* Für den über 10 kW hinausgehenden Anlagenanteil



22

6. Photovoltaik und Steuern

bisher

Stromeinspeisung ins Netz:

- Vergütung = betriebliche Einnahmen aus Gewerbebetrieb
- Meldung an das Finanzamt
- Abgabe einer EÜR
- Eigenverbrauch als steuerpflichtige Einnahmen
- Kapazität bis 10 KW: Wahlrecht, Betrieb der Anlage als sog. Liebhaberei -> neutrale Behandlung bei Einkommensteuer

Jahressteuergesetz 2022

Ertragsteuerbefreiung geplant:

- Einnahmen aus Photovoltaikanlagenbetrieb werden steuerfrei gestellt
- Voraussetzung:
 - Einfamilienhäuser, nicht zu Wohnzwecken dienende Gebäude
 - Gesamtleistung max. 30 kW (peak)
- ab 1. Januar 2023
- Steuerbefreiung unabhängig von Verwendung des erzeugten Stroms

23

6. Photovoltaik und Steuern

bisher

Stromeinspeisung ins Netz:

- umsatzsteuerpflichtige Leistung
- Abführen von 19% auf den Nettobetrag an das FA
- Umsatzsteuervoranmeldungen + Umsatzsteuerjahreserklärung
- Eigenverbrauch unterliegt der Umsatzsteuer
- Erstattung der Umsatzsteuer aus der Anschaffung

Jahressteuergesetz 2022

Nullsteuersatz:

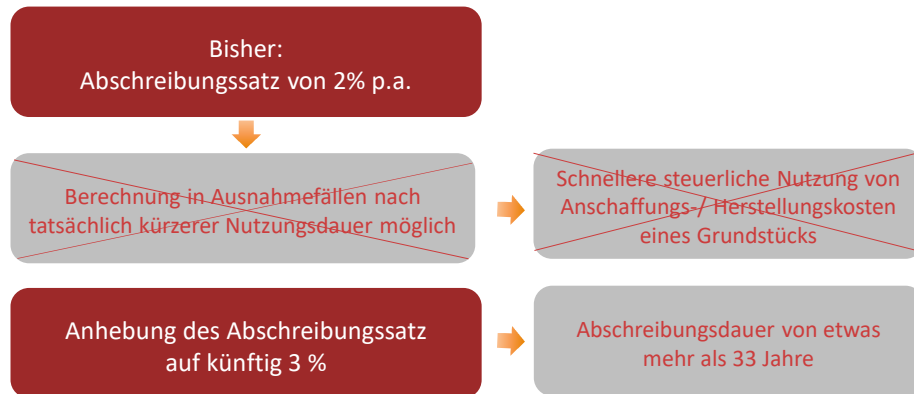
- Für Lieferung und die Installation von Photovoltaikanlagen und Stromspeichern
 - Wohngebäude
 - öffentliche Gebäude
- Voraussetzung: Es handelt sich um eine Leistung an den Betreiber der Photovoltaikanlage

Hinweis:

- Inanspruchnahme der sog. Kleinunternehmerregelung ohne finanzielle Nachteile möglich

24

7. Neuerungen bei der Gebäudeabschreibung



8. Steuerliche Behandlung von Kryptowährungen

Steuerliche Behandlung

BMF Schreiben zur ertragsteuerlichen Behandlung von Kryptowährungen

- Gegenstand: virtuelle Währungen (sog. Currency-Token)
- andere Tokenformen wie NFTs werden nicht behandelt

Kryptowährungen:

- materielle nicht abnutzbare Wirtschaftsgüter
- keine Zahlungsmittel
- keine Kapitalanlage wie z.B. Aktien
- Abschreibung nur bei dauerhaften Wertschwankungen



8. Steuerliche Behandlung von Kryptowährungen

Privatvermögen

- Kauf und Verkauf nur bei Laufzeit <1 Jahr steuerpflichtiges Veräußerungsgeschäft
- Freigrenze von 600 € p. a.
- Verrechnung von Verlusten aus Verkauf von Kryptowährungen nur mit Gewinnen aus anderen privaten Veräußerungsgeschäften möglich

Staking oder Lending

- Generieren von Einkünften: sog. rewards
- Art Miete (neue Token): sonstige Einkünfte sind steuerpflichtig (persönlicher Steuersatz)
- Freigrenze von 256 € p. a.

Betriebsvermögen:

- sämtliche Einkünfte sind steuerpflichtige Betriebseinnahmen
- keine Haltefristen oder Freigrenzen
- keine Kapitalanlagen wie z. B. Aktien
- Einkünfte aus Mining sind Einkünfte aus Gewerbebetrieb



27

27

9. Geplante Erhöhung des Sparer-Pauschbetrags

Pauschbeträge statt Werbungskosten bei Einkünften aus Kapitalvermögen:

- Geltendmachung einzelner Werbungskosten (z. B. Bankgebühren) im Rahmen der Abgeltungsteuer nicht möglich
- stattdessen Pauschalbeträge, die unabhängig von den tatsächlichen Aufwendungen steuermindernd angesetzt werden können
- Erhöhung des Sparerpauschbetrags

	Alt	Neu ab 01.01.2023 !
Ledig	801 €	1.000 €
Zusammenveranlagung	1.602 €	2.000 €

28

28

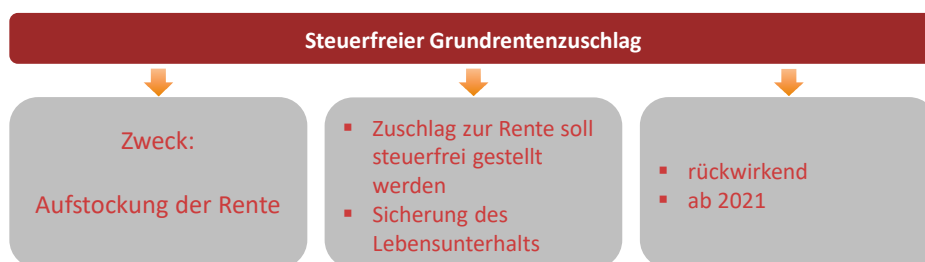
10. Ehegattenübergreifende Verlustverrechnung

- Bislang keine Möglichkeit der Verrechnung von Gewinnen oder Verlusten aus Kapitalvermögen:
 - Beispiel:
 - Ehefrau: Gewinn von 2.000 € aus Aktienverkäufen
 - Ehemann: im gleichen Jahr 1.000 € Verluste aus Aktien
 - steuerpflichtiger Gewinn der Ehefrau konnte nicht um 1.000 € reduziert werden
 - Geplant: ehegattenübergreifende Verrechnung von Gewinnen und Verlusten in einem Veranlagungszeitraum bei Einkünften aus Kapitalvermögen
 - Neu: Reduzierung der steuerpflichtigen Kapitaleinkünfte im o. g. Beispiel um 1.000 € möglich



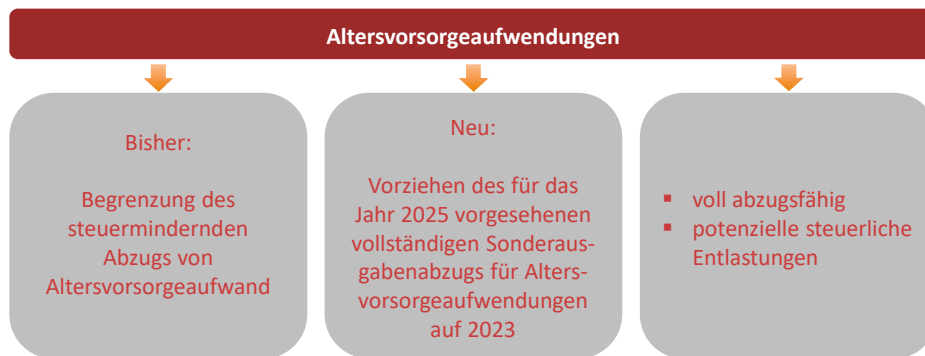
29

11. Grundrentenzuschlag, Altersvorsorgeaufwendungen und Hinzuverdienstgrenze



30

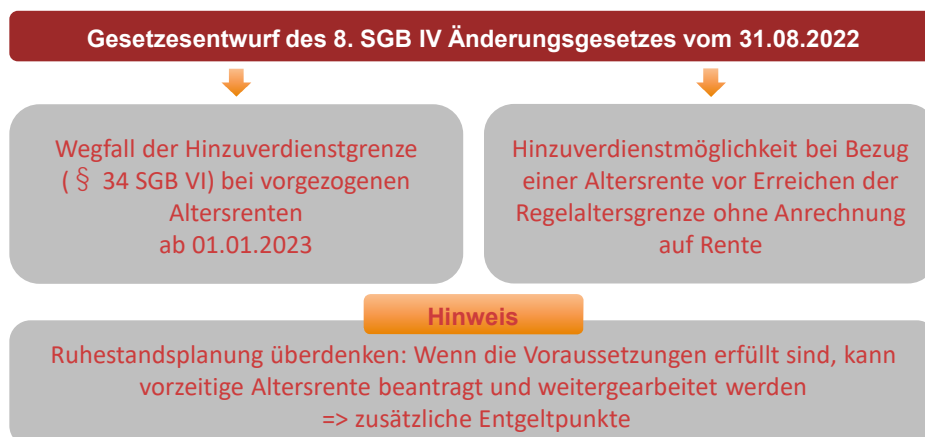
11. Grundrentenzuschlag, Altersvorsorgeaufwendungen und Hinzuverdienstgrenze



31

31

11. Grundrentenzuschlag, Altersvorsorgeaufwendungen und Hinzuverdienstgrenze



32

32

11. Grundrentenzuschlag, Altersvorsorgeaufwendungen und Hinzuverdienstgrenze

Kombination von Rente und Arbeitseinkommen



Zusätzliche Abgaben

Arbeitseinkommen

Einbehalt von Lohnsteuer und Sozialversicherungsbeiträgen durch Arbeitgeber

Rente

Abzug von Kranken- und Pflegeversicherung durch Deutsche Rentenversicherung

Meldung der Daten zur Rentenbesteuerung an Finanzverwaltung

Steuererklärung

33

11. Grundrentenzuschlag, Altersvorsorgeaufwendungen und Hinzuverdienstgrenze

Höhere Hinzuverdienstgrenzen für Empfänger einer Erwerbsminderungsrente

- Ab 01.01.2023: Hinzuverdienst bei voller Erwerbsminderung jährlich bis zu 17.823,75 €
- Künftig jährliche Neufestlegung



34

12. Erhöhung des Ausbildungsfreibetrags

Pauschaler Ausbildungsfreibetrag

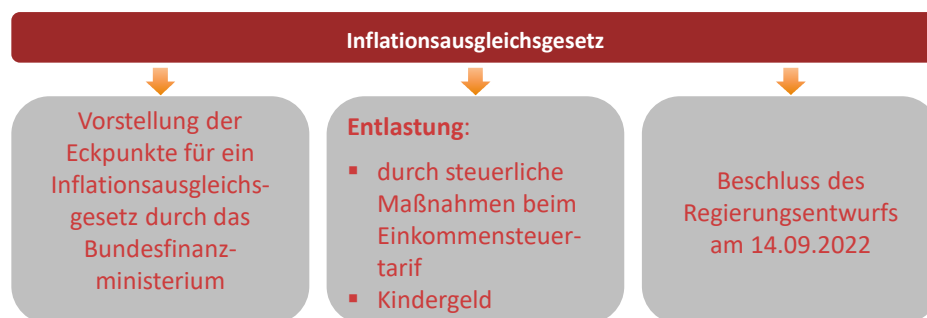
- Dient der Abgeltung eines möglichen Sonderbedarfs eines sich in
 - *Berufsausbildung befindenden*
 - *auswärtig untergebrachten*
 - *volljährigen Kindes, für das die Eltern einen Anspruch auf Kindergeld haben*
- Ansatz in der Steuererklärung der Eltern
- Anhebung von derzeit 924 € auf 1.200 €
- Regelung soll ab 2023 gelten



35

35

13. Eckpunkte zum Inflationsausgleichsgesetz



36

36

14. Änderungen beim Einkommensteuertarif

	2022	2023	2024
Eingangssteuersatz	10.348 bis 14.926	10.633 bis 15.786	10.933 bis 16.179
Progressionsphase	14.927 bis 58.596	15.787 bis 61.971	16.180 bis 63.514
Spitzensteuersatz (42 %)	ab 58.597	ab 61.972	ab 63.515
"Reichensteuer" (45 %)	ab 277.826	ab 277.826	ab 277.826

Steuerentlastungsgesetze 2022 (Mai)

- Erhöhung Grundfreibetrag rückwirkend zum 01.01.2022 von 9.984 € auf 10.347 € (Doppelte Werte bei Zusammenveranlagung)
- Korrekturen der bis Mai erstellten Lohnabrechnungen sollten Arbeitnehmer bereits erhalten haben

37

37

15. Erhöhung beim Kindergeld und Kinderfreibetrag

Kinderfreibetrag

Jahr	Alt	Neu
2022	2.730 €	2.810 €
2023	2.810 €	2.880 €
2024	2.880 €	2.994 €

38



38

15. Erhöhung beim Kindergeld und Kinderfreibetrag

Kindergeld

	Bisher	Ab 1.1.2023
1. Kind	219 €	237 €
2. Kind	219 €	237 €
3. Kind	227 €	237 €
ab 4. Kind	250 €	250 €



Unterhaltshöchstbetrag

- soll rückwirkend ab 01.01.2022 von derzeit 9.984 € auf 10.347 € angehoben werden
- künftig automatisierte Anpassung über dynamischen Verweis auf Höhe des Grundfreibetrags

39

16. Neuregelungen der steuerlichen Verzinsung

Bisher: 6 %-ige Verzinsung von Steueransprüchen des Finanzamts bzw. Erstattungsansprüche des Steuerpflichtigen

- Urteil des Bundesverfassungsgerichts in 2021: Zinssatz ist ab 2014 wegen der Zinsentwicklung unzulässig
- Senkung des Zinssatzes für Verzinsungszeiträume ab dem 01.01.2019 rückwirkend auf 0,15 % pro Monat bzw. 1,8 % pro Jahr
- Zu beachten: 15-monatige zinsfreie Zeit, berechnet ab dem Zeitpunkt, zu dem Steuer entstanden ist

Beispiel:

Einkommensteuerschuld/Erstattung 2020 entsteht mit Ablauf des 31.12.2020. Erste Zinsen können somit erst ab April 2022 festgesetzt werden (15 Monate)

Erstattungsinsen

Vertrauensschutz:

Keine nachträgliche Rückforderung durch das Finanzamt

40

17. Aufwendungen für ambulante Pflege

Aufwendungen für ambulante Pflege

Fallbeispiel:

- Übernahme der Kosten einer ambulanten Tagespflege von Tochter für Mutter
- Ablehnung des steuerlichen Abzugs bei der Tochter, da Rechnung nicht an sie adressiert war



BFH:

- für Leistungen der ambulanten Pflege ist Rechnung sowie Zahlung von einem Konto nicht erforderlich
- gilt nur für Pflegeaufwand, der dem Steuerpflichtigen direkt zu Gute kommt
- BMF: Drittaufwand bei ambulanten Pflegeleistungen zulässig

Empfehlung:

- Rechnung auf diejenige Person ausstellen lassen, die die Kosten trägt

41

18. Unterstützung der Betroffenen des Ukraine-Kriegs

Nicht abziehbare Spenden

Spenden an eine direkt in der Ukraine ansässige Organisation (Ukraine kein Mitglied der EU bzw. des europäischen Wirtschaftsraums)

Geld oder Sachspenden ohne Zwischenschaltung einer gemeinnützigen Organisation

Abziehbare Spenden

Spenden an deutsche steuerbegünstigte Organisationen

- die in der Ukraine tätig sind
- in Deutschland ankommenden Flüchtenden helfen

Spenden innerhalb der EU (außerhalb Deutschlands), wenn

- Organisation nach deutschem Recht begünstigt wäre
- Tätigkeit des Zuwendungsempfängers zum Ansehen Deutschlands beitragen kann

42

18. Unterstützung der Betroffenen des Ukraine-Kriegs

Nachweise für die steuerliche Abzugsfähigkeit der Spenden

Spendenbescheinigung nach amtlichen Muster

Ausnahme: Kleinspende bis 300 €
Buchungsbestätigung ausreichend

Sonderregelungen

- Spendenkonten
 - inländische juristische Personen des öffentlichen Rechts
 - inländische amtlich anerkannte Verbände der freien Wohlfahrtspflege
- Nachweiserleichterungen bis zum 31.12.2022
 - Bareinzahlungsbeleg
 - Buchungsbestätigung



43

Steuerliche Änderungen zum Jahreswechsel Bilanzbuchhalterin Kathleen Anders

19. Fristablauf bei Meldungen zum Transparenzregister
20. Einführung eines Gesellschaftsregisters für GbR
21. Aktuelle BFH-Rechtsprechung
22. Online-Gründung und Beurkundung bei GmbH nun möglich
23. Steuerliche Behandlung von Gesellschafterdarlehen

44

19. Fristablauf bei Meldungen zum Transparenzregister

Geldwäschepräventionsregelungen

Institutionen und Unternehmen müssen als „Verpflichtete“ Identität ihrer Kunden klären

Verdachtsfall: Meldung an Zentralstelle für Finanztransaktionsuntersuchungen

Dreh- und Angelpunkt: Feststellung des „wirtschaftlich Berechtigten“

Übergangsfristen, je nach (Rechts-)Form des Meldepflichtigen

Verpflichtete

- juristische Personen
- ins Handelsregister eingetragene Personengesellschaften u.a.
 - OHGs
 - KGs
- sonstige Vereinigungen



45

19. Fristablauf bei Meldungen zum Transparenzregister

Gesellschaftsform	Frist
▪ Aktiengesellschaft ▪ Kommanditgesellschaften auf Aktien	31.03.2022
▪ GmbHs ▪ Genossenschaften ▪ Partnerschaften	30.06.2022
▪ Personengesellschaften mit Handelsregistereintrag ▪ bestimmte Trusts und Treuhänder ▪ Stiftungen ▪ Vereinigungen mit Sitz im Ausland und deutschen Immobilien	31.12.2022



46

20. Einführung eines Gesellschaftsregisters für GbR

- Die meisten Personengesellschaften (z. B. OHG, KG) müssen schon vom Handelsgesetzbuch her in das Handelsregister eingetragen werden
- für GbR bislang kein öffentliches Register
- rechtlicher Wildwuchs: keine notarielle Prüfung von Identität und Geschäftstätigkeit der Beteiligten an GbR
- Gem. **Personengesellschaftsrechtsmodernisierungsgesetz** Einführung eines Gesellschaftsregisters zum 01.01.2024

Eintragung steht Gesellschaftern der GbR frei, ist aber Bedingung für wirtschaftlich bedeutsame Transaktionen



47

21. Aktuelle BFH-Rechtsprechung

Zuordnung von Gegenständen zum Unternehmensvermögen

- Zuordnung des Wirtschaftsguts - betrieblich, (teilweise) privat - wichtig für Vorsteuerabzug
 - ➔ Vorsteuerabzug nur für unternehmerisch genutzten Teil
- BFH: Zuordnungsentscheidung ist **zeitnah** zu dokumentieren
= zu spät, wenn Mitteilung nach Ablauf der gesetzlichen Abgabefrist für Steuererklärungen erfolgt
- ABER: Abgabefrist ist unerheblich, wenn Zuordnung dem Finanzamt bereits im Vorfeld durch andere objektive Beweisanzeichen zur Kenntnis gelangt ist

BFH-Urteile zeigen Notwendigkeit, Zuordnungsentscheidung zum Unternehmen frühzeitig und klar zu dokumentieren



48

22. Online-Gründung und Beurkundung bei GmbH nun möglich

Gründung einer GmbH oder UG

=>

Bislang: Gang zum Notar bei Gründung oder Handelsregistereintragung obligatorisch

=>

Seit 01.08.2022:

Bargründung/Anmeldung auch Online möglich

- Abschluss des Gesellschaftsvertrags
- Gesellschafterbeschlüsse
- Bestellung der ersten Geschäftsführer

=>

- Beteiligte treffen sich mit Notar per Videokonferenz
- erfordert von der Bundesnotarkammer bereitgestelltes, besonders gesichertes Videokommunikationssystem

Ab 2023: Online-Gründung im Rahmen einer Sachgründung

49

23. Steuerliche Behandlung von Gesellschafterdarlehen

Verluste aus Darlehen als nachträgliche Anschaffungskosten

=>

Steuerliche Geltendmachung des Verlustes

Hätte ein Dritter ein Darlehen gewährt?

=>

Voraussetzung: Darlehen wurde aus einer gesellschaftsrechtlichen Veranlassung heraus gegeben

=>

- nur der (noch) werthaltige Teil führt zu nachträglichen Anschaffungskosten
- nicht werthaltige Teil kann ggf. bei den Einkünften aus Kapitalvermögen steuermindernd berücksichtigt werden

50

Steuerliche Änderungen zum Jahreswechsel Fachassistentin Lohn und Gehalt Melanie Hähnel

- 24. Erhöhung der Entgeltgrenze für Midi- und Minijobs
- 25. Energiepreispauschale für Rentner und Studierende
- 26. Inflationsausgleichsprämie
- 27. Homeoffice-Pauschale 2023
- 28. Werbungskosten-Pauschale 2022
- 29. #SOCIALMEDIA

51

51

24. Erhöhung der Entgeltgrenze für Midi- und Minijobs

Minijob

Beschäftigungsverhältnisse unterhalb einer Vollzeittätigkeit als interessantes Instrument gegen Arbeitskräftemangel

Steuer- und sozialversicherungsrechtlich durch wenige bzw. keine Abzüge für Arbeitnehmer interessant

Arbeitgeber profitieren von vergleichsweise niedriger Versteuerung



52

52

24. Erhöhung der Entgeltgrenze für Midi- und Minijobs

Mindestlohn bis 30.09.2022

10,45 €

Mindestlohn ab 01.10.2022

12,00 €

Minijobber!

Mindestlohn und Minijob	Werte
Stundenlohn	12 €
Geringfügigkeitsgrenze	520 €
Maximale Stundenzahl/Monat	43,33 Stunden

Künftig dynamische
Geringfügigkeitsgrenze

Orientierung an
Wochenarbeitszeit von
zehn Stunden zu
Mindestlohnbedingungen

Steigender Mindestlohn = Steigende Geringfügigkeitsgrenze

53

24. Erhöhung der Entgeltgrenze für Midi- und Minijobs

Mini-Job bis 30.09.2022

450 €



Mini-Job ab 01.10.2022

520 €

Abgaben	Gewerbe *	Privat *
Krankenversicherung	13 %	5 %
Rentenversicherung	15 % (Arbeitnehmeranteil 3,6 %)	5 % (Arbeitnehmeranteil 13,6 %)
Unfallversicherung	Individuell	1,6 %
Umlagen (U1, U2)	1,28 % (inkl. 0,09 % Insolvenzgeldumlage)	1,19 %

* zzgl. ggf. 2% pauschale Lohnsteuer

54

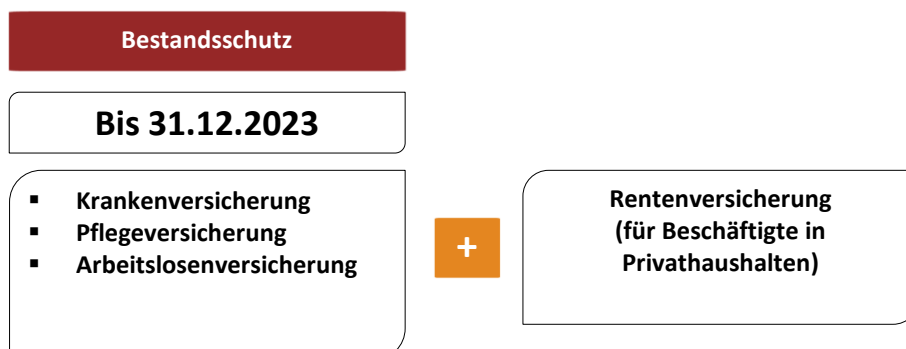
24. Erhöhung der Entgeltgrenze für Midi- und Minijobs

Midi-Job bis 30.09.2022			Midi-Job ab 01.10.2022		
450,01 € - 1300,00 €			520,01 € - 1600,00 €		
Arbeitgeber-/Arbeitnehmeranteil zur Sozialversicherung					
Entgelt	AG	AN	AG	AN	
Zeitraum	bis 30.09.2022		ab 01.10.2022		
600 €	119,85 €	82,97 €	158,49 €	23,67 €	
1400 €	279,65 €	279,65 €	287,39 €	260,41 €	

55

55

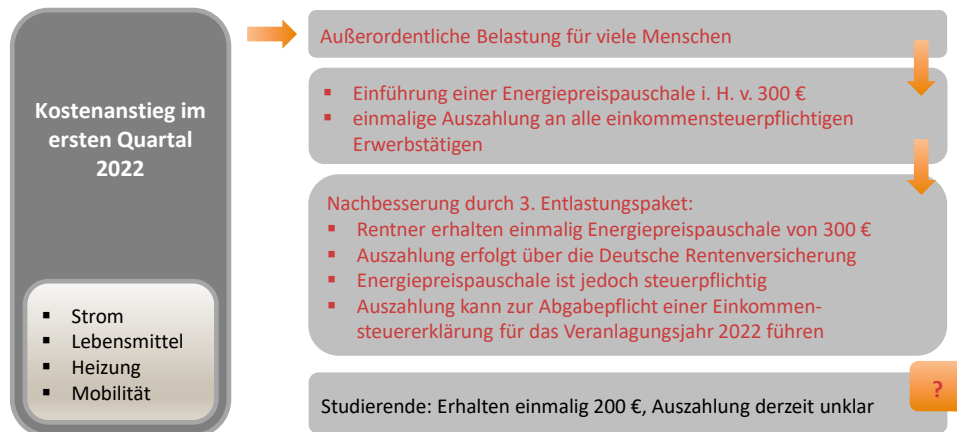
24. Erhöhung der Entgeltgrenze für Midi- und Minijobs



56

56

25. Energiepreispauschale für Rentner und Studierende



57

57

26. Inflationsausgleichsprämie

- Steuer- und sozialversicherungsfrei
- Zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn
- Auszahlung einmalig oder in mehreren Teilbeträgen möglich
- Sach- oder Geldleistung
- Begünstigungszeitraum **bis zum 31. Dezember 2024** befristet

**Inflationsausgleichsprämie
3.000 €**

INFLATION



58

58

27. Homeoffice-Pauschale 2023

Tagespauschale

- künftig unbefristet
- für alle Fälle der betrieblichen und beruflichen Betätigung in der häuslichen Wohnung



Höhe der Pauschale

- 5 € pro Tag
- künftig maximal 1.000 € p. a. (statt 600 €)
- entspricht Auszahlung für maximal 200 Tage

59

28. Werbungskosten-Pauschale 2022

- Rückwirkende Änderung ab 01.01.2022
- Erhöhung der Pauschale von 1.000 € auf **1.200 €**



60

29. #SOCIALMEDIA



atg_steuerberatung



ATG Steuerberatungsgesellschaft



61

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit



62

CHEMNITZ . AUE . MITTWEIDA . MEERANE . DRESDEN

Das neue Nachweisgesetz

Änderung zum 01.08.2022

Dr. Bock & Kollegen
RECHTSANWÄLTE

63

Inhalt

1. Zweck des Gesetzes
2. Bisherige Rechtslage
3. Neue Rechtslage ab dem 01.08.2022
4. Umsetzung der neuen Rechtslage
5. Folgen der Nichtbeachtung
6. Angaben im Praktikumsvertrag
7. Zusatzangaben bei Auslandstätigkeit
8. Zusatzangaben im Berufsausbildungsverhältnis

Dr. Bock & Kollegen
RECHTSANWÄLTE

64

64

1. Zweck des Gesetzes

- Umsetzung der seit dem 31.07.2019 geltenden europäischen „Arbeitsbedingungenrichtlinie“ EU 2019/1152 in deutsches Recht
- Schaffung von mehr Rechtssicherheit und Transparenz für Arbeitnehmer und Arbeitgeber
- durch schriftliche, vom Arbeitgeber unterzeichnete, Niederschrift wesentlicher Vertragsbedingungen
- Verbesserung der Arbeitsbedingungen

Dr. Bock & Kollegen
RECHTSANWÄLTE

65

65

2. Bisherige Rechtslage

- Arbeitsverhältnisse können grundsätzlich auch mündlich vereinbart werden
- Wer sich auf bestimmte Arbeitsbedingungen beruft, hatte sie zu beweisen
- Verpflichtung zur Niederschrift bestand bereits vor dem 01.08.2022, aber ohne Konsequenzen bei Verletzung der Pflicht
- Regelungen im schriftlichen Arbeitsvertrag meist unvollständig

Dr. Bock & Kollegen
RECHTSANWÄLTE

66

66

3. Neue Rechtslage ab 01.08.2022

- Das Nachweisgesetz gilt für alle Arbeitnehmer, d.h. gewerbliche Arbeitnehmer, Angestellte, Teilzeitkräfte, geringfügig Beschäftigte oder Aushilfen; auch Praktikanten und Auszubildende
- Bedingungen sind schriftlich niederzulegen, d.h. mit eigenhändiger Unterschrift des Arbeitgebers
- Elektronische Form ist ausgeschlossen (Fax, E-Mail, WhatsApp etc.)

Dr. Bock & Kollegen
RECHTSANWÄLTE

67

67

Inhalt der Niederschrift

Erforderlicher Inhalt nach § 2 Abs. 1 NachwG:

- **1. Vertragsparteien**
Name und Anschrift der Vertragsparteien
- **2. Beginn des Arbeitsverhältnisses**
Beginn des Vertragsverhältnisses, nicht der Abschluss des Vertrages
- **3. Dauer des Arbeitsverhältnisses**
bei Zeitbefristung: Angabe des Enddatums
bei Zweckbefristung: „mit Erreichen des Zwecks“ ansonsten „unbefristet“

Dr. Bock & Kollegen
RECHTSANWÄLTE

68

68

Inhalt der Niederschrift

Formulierungsvorschlag für eine Zweckbefristung:

„Der Arbeitnehmer wird zweckbefristet für die Dauer der [Angabe des Grundes: z.B. Elternzeit, Erkrankung etc. des Arbeitnehmers XY] eingestellt. Das Arbeitsverhältnis endet mit dem Erreichen des Zwecks, frühestens jedoch zwei Wochen nach Zugang der Unterrichtung des Arbeitnehmers durch den Arbeitgeber über den Zeitpunkt der Zweckerreichung. Die Unterrichtung hat schriftlich oder in Textform zu erfolgen.“

Dr. Bock & Kollegen
RECHTSANWÄLTE

69

69

Inhalt der Niederschrift

- **4. Arbeitsort**

falls zutreffend: Hinweis darauf, dass der Arbeitnehmer an verschiedenen Orten eingesetzt werden kann

bei Wahlrecht des Arbeitnehmers: Hinweis darauf

Formulierungsvorschlag:

„Der Arbeitsort ist Chemnitz. Der Arbeitgeber behält sich vor, den Arbeitnehmer auch an einem anderen Ort eine andere oder zusätzliche, der Vorbildung oder den Fähigkeiten entsprechende zumutbare Tätigkeit zu übertragen, wenn dies aus betrieblichen oder in der Person oder dem Verhalten des Arbeitnehmers liegenden Gründen geboten erscheint.“

Formulierungsvorschlag:

„Der Arbeitnehmer ist berechtigt die Arbeitsleistung an 3 Tagen in der Woche zu Hause zu erbringen (Homeoffice).“

Dr. Bock & Kollegen
RECHTSANWÄLTE

70

Inhalt der Niederschrift

- **5. Tätigkeitsbeschreibung**
kurze Beschreibung der vom Arbeitnehmer zu leistenden Tätigkeit
- **6. Dauer der Probezeit**
sofern vereinbart, ist die Dauer anzugeben
längstens sechs Monate (§ 622 Abs. 3 BGB)
- **7. Arbeitsentgelt**
Zusammensetzung und die Höhe des Arbeitsentgelts einschließlich der Vergütung der Überstunden, der Zulagen, Zuschläge, Prämien etc.
Angaben zur Fälligkeit
die einzelnen Entgeltbestandteile sind getrennt anzugeben
die Art der Auszahlung (bargeldlos per Überweisung oder bar) ist anzugeben

Dr. Bock & Kollegen
RECHTSANWÄLTE

71

71

Inhalt der Niederschrift

- **8. Arbeitszeit**
vereinbarte Arbeitszeit
vereinbarte Ruhepausen sowie
vereinbarte Schichtarbeit, Schichtsystem, Schichtrhythmus und
Voraussetzungen für Schichtänderungen

Dr. Bock & Kollegen
RECHTSANWÄLTE

72

72

Inhalt der Niederschrift

Formulierungsvorschlag:

„Beginn und Ende sowie die Lage der täglichen Arbeitszeit und der Pausen richten sich nach der Vorgabe des Arbeitgebers sowie dem Dienstplan in Ausübung des Direktionsrechts des Arbeitgebers nach billigem Ermessen gemäß § 106 GewO. In Ausübung dieses Ermessens wurde die Lage der Arbeitszeit derzeit von ... Uhr bis ... Uhr mit einer Pause von ... Uhr bis ... Uhr bestimmt. Nach Beendigung der täglichen Arbeitszeit ist eine ununterbrochene Ruhezeit von mindestens 11 Stunden einzuhalten, § 5 ArbZG; im Übrigen gelten die Regelungen des Arbeitszeitgesetzes.“

Formulierungsvorschlag für Schichtarbeit:

„Der Arbeitnehmer erklärt sich ferner bereit und verpflichtet sich, nach betrieblicher Notwendigkeit in Tag- oder Wechselschicht, gegebenenfalls auch in Nachtschicht zu arbeiten und Rufbereitschaft zu leisten. Soweit der Arbeitnehmer in Schichtarbeit eingesetzt wird, ergibt sich die Lage und Dauer der Schichten und der Pausen sowie die Voraussetzungen für etwaige Schichtänderungen aus der Betriebsvereinbarung Schichtarbeit [Bezeichnung] in ihrer jeweils gültigen Fassung, derzeit vom [Datum].“

Dr. Bock & Kollegen
RECHTSANWÄLTE

73

73

Inhalt der Niederschrift

• 9. Arbeit auf Abruf

Erbringung der Arbeitsleistung entsprechend dem Arbeitsanfall
Anzahl der mindestens zu vergütenden Stunden
Zeitraumen, bestimmt durch Referenztage und Referenzstunden
Ankündigungsfrist (mind. 4 Tage im Voraus)

Dr. Bock & Kollegen
RECHTSANWÄLTE

74

74

Inhalt der Niederschrift

- **10. Überstunden**

sofern vereinbart, die Möglichkeit der Anordnung von Überstunden und deren Voraussetzung

Formulierungsvorschlag:

„Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, Mehr- und Überarbeit sowie Wochenend-, Sonn- und Feiertagsarbeit im jeweils gesetzlich zulässigen Rahmen zu leisten. Mehrarbeits- und Überstunden sind geleisteten Arbeitsstunden, die über die vertraglich vereinbarte Arbeitszeit hinausgehen. Diese können nur auf Anordnung oder auf nachträgliche Genehmigung des Arbeitgebers entstehen. Geleistete Überstunden werden nach Wahl des Arbeitgebers in Geld oder in Freizeit ausgeglichen.“

Dr. Bock & Kollegen
RECHTSANWÄLTE

75

75

Inhalt der Niederschrift

- **11. Erholungsurlaub**

Dauer des jährlichen Erholungsurlaubs

- **12. Fortbildung**

ein etwaiger Anspruch auf vom Arbeitgeber bereitgestellte Fortbildung

Formulierungsvorschlag:

„Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, auf Verlangen des Arbeitgebers bis zu [Anzahl] Tage im Kalenderjahr fortzubilden. Die dabei anfallenden Kosten trägt nach vorheriger Absprache der Arbeitgeber“

- **13. Betriebliche Altersvorsorge**

bei Gewährung: Name und Anschrift des Trägers

Dr. Bock & Kollegen
RECHTSANWÄLTE

76

76

Inhalt der Niederschrift

- **14. Kündigung**

das bei der Kündigung des Arbeitsverhältnisses von Arbeitgeber und Arbeitnehmer einzuhaltende Verfahren
mindestens das Schriftformerfordernis, die Fristen für die Kündigung des Arbeitsverhältnisses sowie die Frist zur Erhebung einer Kündigungsschutzklage
bei Probezeit: verkürzte Kündigungsfrist

Dr. Bock & Kollegen
RECHTSANWÄLTE

77

77

Inhalt der Niederschrift

Formulierungsvorschlag:

„Die Frist zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses während der Probezeit beträgt zwei Wochen, gem. § 622 Abs. 3 BGB. Nach der Probezeit gelten die gesetzlichen Kündigungsfristen, gem. § 622 Abs. 1 und 2 BGB.“

Die Kündigung bedarf zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform, § 623 BGB.

Eine Kündigung kann außerordentlich fristlos erfolgen, wenn ein wichtiger Grund (gem. § 626 Abs. 1 BGB) besteht, nach dem es dem Arbeitgeber oder dem Arbeitnehmer nicht mehr zuzumuten ist, das Arbeitsverhältnis bis zum Ablauf der ordentlichen Kündigungsfrist fortzusetzen. Eine außerordentliche fristlose Kündigung muss binnen zwei Wochen nach Bekanntwerden des wichtigen Grundes ausgesprochen werden (§ 626 Abs. 2 BGB).

Dr. Bock & Kollegen
RECHTSANWÄLTE

78

78

Inhalt der Niederschrift

Die Kündigung kann ordentlich fristgerecht erfolgen. Für die Kündigung durch den Arbeitgeber ist der Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutzgesetz zu beachten, der dann entsteht, wenn das Arbeitsverhältnis mehr als 6 Monate bestanden hat und der Arbeitgeber regelmäßig mehr als 10 Mitarbeiter ausschließlich der Auszubildenden beschäftigt. In diesem Falle muss die Kündigung sozial gerechtfertigt sein, dass heißt die Kündigung muss auf betriebsbedingten, verhaltensbedingten oder personenbedingten Gründen beruhen.

Soweit der Arbeitnehmer gesetzlichen Sonderkündigungsschutz hat (z.B. wegen Schwerbehinderung, Schwangerschaft, Elternzeit, Mitgliedschaft im Betriebsrat o.ä.) ist der Arbeitgeber verpflichtet, zuvor die Zustimmung von Dritten (z.B. Behörden) einzuholen und ggf. weitere Arbeitnehmervertretungen zu beteiligen (z.B. eine Schwerbehindertenvertretung).

Will der Arbeitnehmer geltend machen, dass eine Kündigung sozial ungerechtfertigt oder aus anderen Gründen rechtsunwirksam ist, muss er innerhalb von drei Wochen nach Zugang der schriftlichen Kündigung Klage beim Arbeitsgericht auf Feststellung erheben, dass das Arbeitsverhältnis nicht durch die Kündigung aufgelöst ist (§ 4 KschG).“

Dr. Bock & Kollegen
RECHTSANWÄLTE

79

79

Inhalt der Niederschrift

- **15. Kollektive Regelungen**
Hinweise auf etwaige Tarifverträge und Betriebs-/
Dienstvereinbarungen
Hinweis auf etwaige geltende Regelungen bei
kirchlichen Arbeitgebern

Dr. Bock & Kollegen
RECHTSANWÄLTE

80

80

4. Umsetzung der neuen Rechtslage

- Die Neuregelungen gelten ab dem 01.08.2022
- Bei Abschluss vor dem 01.08.2022 aber Beginn zum 01.08.2022
- Bei Neubegründung spätestens ab 1.Tag der Arbeitsleistung mind. Ziffer 1, 7 und 8
- Ziffer 2-6, 9 und 10 spätestens 7 Tage nach Beginn
- übrige Angaben spätestens 1 Monat nach Beginn
- In bestehenden Arbeitsverhältnissen auf Verlangen:
- Ziffer 1-10 nach 7 Tagen, im Übrigen nach 1 Monat
- Bei Änderungen: spät. am Tag des Wirksamwerdens

Dr. Bock & Kollegen
RECHTSANWÄLTE

81

81

5. Folgen der Nichtbeachtung

- Nunmehr stellt eine Verletzung der Pflichten gem. § 4 NachwG eine Ordnungswidrigkeit dar
- Bußgeld bis zu 2.000 € nach Ermessen
- Wesentliche Vertragsbedingungen gem. § 2 Abs. 1 NachwG werden nicht, nicht richtig, nicht vollständig, nicht in der vorgeschriebenen Weise oder nicht rechtzeitig ausgehändigt
- Niederschrift gem. § 2 Abs. 2 u. 3 NachwG nicht, nicht richtig, nicht rechtzeitig oder nicht vollständig ausgehändigt
- Mitteilung einer Änderung gem. § 3 NachwG nicht, nicht richtig, nicht vollständig, nicht in der vorgeschriebenen Weise oder nicht rechtzeitig

Dr. Bock & Kollegen
RECHTSANWÄLTE

82

82

6. Angaben im Praktikumsvertrag

- nach Abschluss des Vertrages, spätestens vor Beginn
- Aushändigung einer unterzeichneten Niederschrift (Schriftform, nicht Textform)
- Mindestangaben:
 - Name und Anschrift Vertragsparteien
 - Mit dem Praktikum verfolgte Lern- und Ausbildungsziele
 - Beginn und Dauer
 - Dauer der regelmäßigen täglichen Praktikumszeit
 - Zahlung und Höhe der Vergütung
 - Dauer des Urlaubs
 - Hinweis auf anzuwendende Tarifverträge, Betriebs- oder Dienstvereinbarungen

Dr. Bock & Kollegen
RECHTSANWÄLTE

83

83

7. Zusatzangaben bei Auslandstätigkeit (§ 2 Abs. 2 u. 3 NachwG)

- Bei Tätigkeit von mehr als 4 aufeinander folgenden Wochen im Ausland
- Zusätzliche Mindestangaben
- Aushändigung der Niederschrift vor Abreise
- Inhalt:
 - Einsatzland
 - Währung
 - Entsendemodalitäten (Spesen, Kosten der Unterkunft, Reisekosten etc.)
 - Rückkehrmodalitäten
 - EU-Entsenderichtlinie: Entlohnung (nach Recht des Mitgliedstaates)
 - EU-Entsenderichtlinie: Hinweis auf die einzige nationale Homepage

Dr. Bock & Kollegen
RECHTSANWÄLTE

84

84

8. Zusatzangaben im Berufsausbildungsverhältnis

Nach Abschluss des Berufsausbildungsvertrages, spätestens vor Beginn der Berufsausbildung schriftliche Niederlegung (§ 11 Abs. 1 S. 2 BBiG):

- Vertragsparteien
- Art und Gliederung der Berufsausbildung
- Beginn und Dauer
- Ausbildungsstätte
- Dauer der täglichen Ausbildungszeit
- Dauer der Probezeit
- Ausbildungsvergütung
- Überstunden und deren Ausgleich
- Dauer des Urlaubs
- Kündigung
- Kollektivverträge
- Ausbildungsnachweis gem. § 13 S. 2 Nr. 7 BBiG

Dr. Bock & Kollegen
RECHTSANWÄLTE

85

85

CHEMNITZ · AUE · MITTWEIDA · MEERANE · DRESDEN

Danke für Ihre Aufmerksamkeit

Andreas Erdös
Rechtsanwalt
Fachanwalt für Verkehrsrecht
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Schwerpunkte: Arbeitsrecht, Verkehrsrecht, Zivilrecht

Untere Mühlgasse 11
08393 Meerane

Tel.: 03764/795180
E-Mail: meerane@bock-rechtsanwaelte.de



Dr. Bock & Kollegen
RECHTSANWÄLTE

86



87

Dr. Bock & Kollegen
Unternehmensberatungs- und Treuhandgesellschaft mbH

Aktueller Hinweis zu Abmahnungen bei Internetseiten

- zur Zeit vermehrt Abmahnungen in Bezug auf die Persönlichkeitsrechtsverletzung Datenschutz „Google Fonts“ (von Google bereitgestellte Schriftarten-Bibliothek)
- einige Internetseiten verwenden noch „Google Fonts“, d.h. es werden Daten (IP-Adressen) an Google in den USA weitergeleitet
- IP-Adressen sind nach Art. 4 Nr. 1 DSGVO personenbezogene Daten
- diese Datenweitergabe ist ohne Weiteres unzulässig!
- bitte Ihre Internetseite checken, z. B. mit einem „Google Fonts-Checker“, wie z. B. von SICHER3 (kostenfrei)

<https://sicher3.de/google-fonts-checker/>

- nach Prüfung grün ➡ sehr gut
- nach Prüfung rot ➡ Werden Sie bitte aktiv, installieren Sie die Google Fonts lokal

Wie das geht, fragen Sie den Webseiten-Betreuer!

03.11.2022
Susann Siegel & Robert Schneider
88

88

Fachkräftesicherung im Rahmen einer Digitalisierungsstrategie

Was ist Digitalisierung?

Allgemein ist unter Digitalisierung die Umwandlung von analogen Daten und Vorgängen in eine digitale Form zu verstehen. Digitalisierung steht jedoch auch für eine industriegeschichtliche Revolution. In dieser Hinsicht wird sie oftmals digitale Transformation genannt.

Herausforderungen in der Digitalisierung

- **IT-Infrastruktur:** viele Systeme, aber keines agiert mit dem anderen so, wie es soll – das ist leider immer noch Alltag in vielen Unternehmen.
- **Datensicherheit:** Die Systeme sind da, manche funktionieren im Verbund, andere wiederum nicht – aber was die Datensicherheit angeht, gibt es dutzende offene Fragen. Mit eine der größten Herausforderungen des digitalen Wandels.
- **Investitionsrespekt:** Digitalisierung kostet Geld – und nicht unbedingt wenig. Diese Investition zahlt sich allerdings aus.
- **fehlendes Know-how:** Unternehmen wissen zahlreiche Experten in ihren eigenen Reihen. Doch nur die allerwenigsten Organisationen verfügen über das nötige Know-how im Bereich der Digitalisierung.
- **fehlende Motivation:** Eigentlich läuft doch alles seit Jahren ganz ordentlich – dieser oder ähnliche Sätze fallen immer wieder. Sie bergen die große Gefahr, sich auf Erreichtem auszuruhen und den Wandel zu verschlafen. Nokia und Quelle lassen grüßen.
- **Wettbewerbsdruck:** Neben dem eigenen Alltagsgeschäft wird in vielen Branchen der Konkurrenzdruck größer.

Digitalisierung in Deutschland: Wie digital sind wir 2022?



03.11.2022

Susann Siegel & Robert Schneider

91

91

Digitalisierung in Deutschland: Wie digital sind wir 2022?



03.11.2022

Susann Siegel & Robert Schneider

92

92

Digitalisierung in Deutschland: Wie digital sind wir 2022?



03.11.2022

Susann Siegel & Robert Schneider

93

93

Digitalisierung in Deutschland: Wie digital sind wir 2022?



03.11.2022

Susann Siegel & Robert Schneider

94

94

Unser Angebot für Ihr Unternehmen



ERSTELLEN SIE SICH JETZT IHREN
PERSÖNLICHEN DIGITALISIERUNGS-
KOMPASS!

Fahrplan für die strategische Digitalisierung Ihres Unternehmens



- Wo fangen Sie an?
- Was sind die ersten Schritte?
- Wie können Sie sicherstellen, dass Ihre Prozessplanung für die Zukunft mit dem aktuellen Stand der Abläufe und den Zielen Ihres Unternehmens übereinstimmt?
- Wo sollten Sie beginnen und wer unterstützt Sie dabei?

Wie Ihr persönlicher Kompass entsteht

SCHRITT 01

Fragebogen

Beantworten Sie Schritt für Schritt Fragen, mit denen wir Sie und Ihr Unternehmen besser kennenlernen können.



SCHRITT 02

Experten- auswertung

Erfahrene Berater:innen werten Ihre Antworten aus und erstellen Ihren persönlichen Digitalisierungs-Kompass.



SCHRITT 03

Ihr Kompass

Innerhalb weniger Tage senden wir Ihr persönliches E-Book als individuellen Fahrplan Ihrer Digitalisierung zu.



SCHRITT 04

Beratung und Umsetzung

Wenn Sie möchten, können unsere Berater Sie bei der Realisierung Ihrer Digitalisierungsstrategie aktiv begleiten und unterstützen.



03.11.2022

Susann Siegel & Robert Schneider

97

97

Wie startet man diesen Kompass?



Ihr Digitalisierungs-Kompass zum Stand Ihres Unternehmens

Berater ID
6308695
ACHTUNG! Hier muss eine Berater ID stehen, um das Formular speichern zu können.

Name des Unternehmens *
Dr. Bock & Collegen Unternehmensberatungs- und Treuhandgesellschaft mbH

Geschäftsform
GmbH

Beraterauswahl *
Dienstleistungen
(Bitte: <https://de.wikipedia.org/wiki/Unternehmensberatung>)

Ansprechpartner

Name	Herr Robert Schneider
Position / Funktion	Geschäftsführer
E-Mail	schneider@bock-unternehmensberatung.de
Durchwahl	63716751928
Prüfen Sie Ansprechpartner*in am Unternehmen	☒ Ja

Firmenadresse

Hofe Straße 27
59469 Aachen

Adresse 2

Ort 59469 Aachen

Land Deutschland

Postleitzahl 59112

Postleitzahl

Ihr Digitalisierungs-Kompass zum Stand Ihres Unternehmens

Land
Deutschland

Firmen Website
www.bock-unternehmensberatung.de
Bitte hier die Haupt-Firmenwebsite des Unternehmens eingeben. Weitere Webseiten oder sog. Subdomains für Karrierenportal, Shops, etc. bitte in das Bemerkungsfeld auf dieser Seite eingeben.

Anzahl der Mitarbeitenden im Unternehmen
1 - 9

Kommentare zum Thema "Allgemeine Informationen"
- TEST -

Wichtig ist hier die Berater-ID: 6308695

03.11.2022

Susann Siegel & Robert Schneider

98

98



Unternehmensberatungs- und Treuhandgesellschaft mbH

Wie sieht der Digitalisierungskompass aus?



Digitalisierungsbericht

für das Unternehmen
Muster-Digital GmbH

Die Analyse erfolgte am 2022-08-10 durch:

Bitte beachten Sie die beigefügten Vertraulichkeits-, die Copyright- und die Verwendungshinweise für diesen Digitalisierungsbericht!
Vielen Dank.

Übersicht des Digitalisierungsberichtes

Dieser Digitalisierungsbericht wurde individuell für Sie erstellt und basiert auf der Analyse zum Stand der Digitalisierung Ihres Unternehmens vom 2022-08-10. Sämtliche Empfehlungen sind unverbindlich und freibleibend!

Der Bericht wurde zur besseren Übersicht in die folgenden Bereiche untergliedert:

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	4
1. Extrakt des Digitalisierungsberichtes	6
Die wichtigsten Themen in der Übersicht	7
Vertrieb und Kundenmanagement	8
Marketing und Webseite	8
Organisation und Administration	9
Firmenstruktur und Prozesse	9
Personal und Recruiting	10
Benchmarking im Branchenvergleich	11
Fördermöglichkeiten	11
Meine persönliche Empfehlung in der Kurzfassung	12
Die wichtigsten nächsten Schritte in der Übersicht	12
2. Allgemeine Informationen	13
Angaben in dem Interview	13
Datenschutzhinweise	14
3. Struktur Ihres Unternehmens	15
4. Informationen und Vergleich zur Branche	17
5. Webseite und Online- Auftritte sowie Marketing	19
6. Kunden und Interessenten sowie deren Administration	21
7. Personalbeschaffung und alle Themen aus der Personal-Welt	25
8. Organisation und Administration Ihres Unternehmens	29
Firmeninterne Kommunikation	30
Hardware- und Software-Beschaffung	Bookmark missing
Förderungsmanagement	31
9. Ihr Unternehmen im Branchenvergleich	32
10. Fördermöglichkeiten	34
11. Zusammenfassung der Beratungsdienstleistung	36

03.11.2022

Susann Siegel & Robert Schneider

99



Unternehmensberatungs- und Treuhandgesellschaft mbH

Unsere Kooperationspartner



Fördermittel & Beratung
HR



Image- & Recruitingfilme
Business



Interne Kommunikation
Business



Payment
Finance



Kundenmanagement & Automatisierungen
Business



Karriereevent /- Messe
HR



Smart Data
Business



Mittelstands-Beratung
Business



Mitarbeiter finden
HR



Webseiten & Marketing
Business



Mitarbeiterbindung
Finance



Informations-Automatisierung
Business



Onboarding
HR



Telekommunikation
Business



03.11.2022

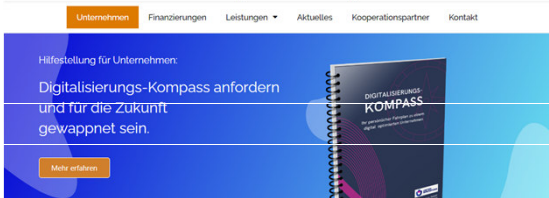
Susann Siegel & Robert Schneider

100

Dr. Bock & Collegen
 Unternehmensberatungs- und Treuhandgesellschaft mbH

Wo bekommt man diesen Digitalisierungskompass?

www.bock-unternehmensberatung.de
Dr. Bock & Collegen
 Unternehmensberatungs- und Treuhandgesellschaft mbH



oder per QR-Code



Die Erstellung des Digitalisierungs-Kompass ist mit dem nachfolgenden Rabatt-Code: **22rs100digital** für Sie derzeit noch kostenlos.

Kontakt

Telefon: 0371/67 51 928
 Fax: 0371/67 51 919
 E-Mail: info@bock-unternehmensberatung.de
www.bock-unternehmensberatung.de
 Online-Terminbuchung

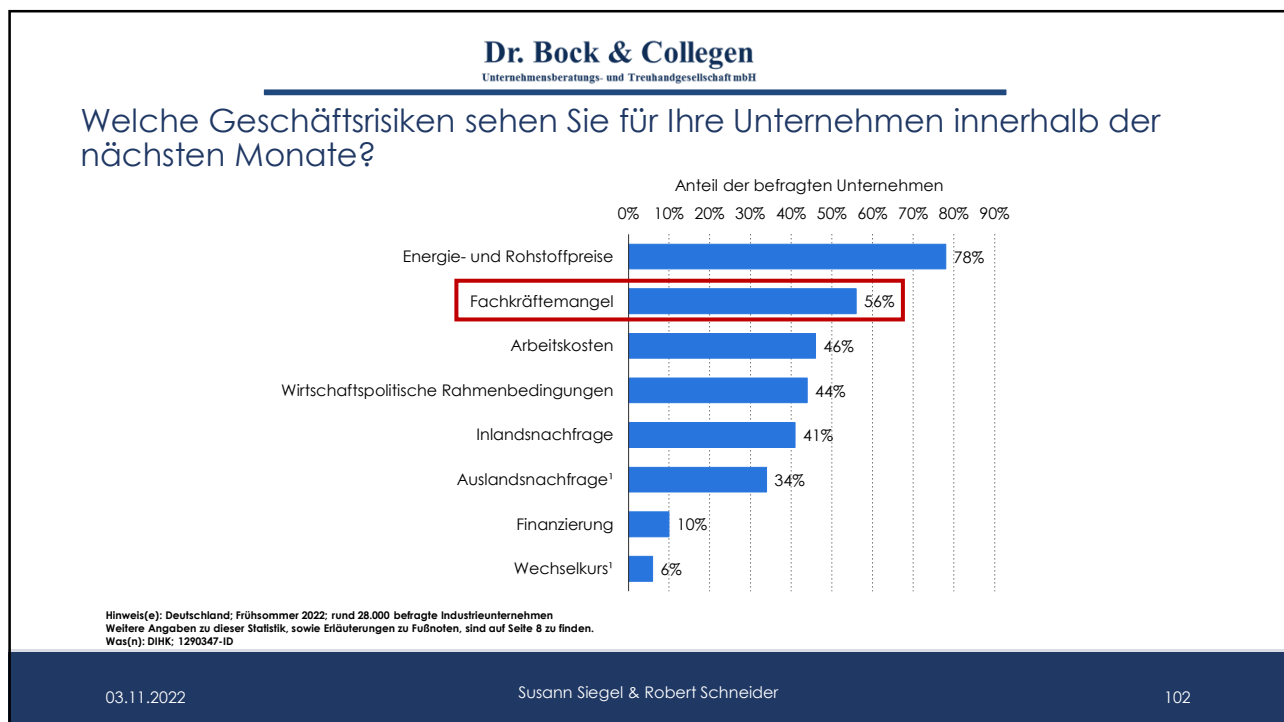
Termin vereinbaren






03.11.2022
Susann Siegel & Robert Schneider
101

101



102

Dr. Bock & Collegen
Unternehmensberatungs- und Treuhandgesellschaft mbH

Ihr Team ist mehr als ausgelastet

es kommt zu entgangener Wertschöpfung und zusätzlichen vermeidbaren Kosten

die Kosten für neue Mitarbeiter steigen stetig

Kommen Ihnen diese Fakten bekannt vor?

Sie haben keine oder zu wenige Bewerber

vorhandene Bewerber sind nicht ausreichend qualifiziert oder besitzen überzogene Vorstellungen

Sie besitzen vakante Stellen

03.11.2022

Susann Siegel & Robert Schneider

103

103

Dr. Bock & Collegen
Unternehmensberatungs- und Treuhandgesellschaft mbH

49,7% beeinträchtigte Unternehmen¹



ungenutztes Potenzial

873.356 vakante Stellen²

2.490.000 arbeitslose Menschen³

¹ ifo Institut (2022): ifo Konjunkturumfragen, Juli 2022.
² Bundesagentur für Arbeit (2022): Bestand an gemeldeten offenen Arbeitsstellen in Deutschland von September 2020 bis September 2022. In Statista.de.
³ Bundesagentur für Arbeit (2022): Arbeitslosenzahl in Deutschland von September 2021 bis September 2022. In Statista.de.

03.11.2022

Susann Siegel & Robert Schneider

104

104

Vorteile des Connectoor`s

Ihre Bewerber*innen sind online. Sind Sie es auch?
Über 70 Prozent aller Bewerbungen kommen schon heute über Google Jobs, Indeed, talent.com, glassdoor.de, de.jobble.org und weitere... Alle sind kostenfrei in jeder Connectoor-Lizenz enthalten und noch viele weitere.⁴

- schnelle Generierung von Stellenanzeigen
- ausgeprägte Reichweite
- Einbindung in Homepage Karriereseiten
- niedrige Eintrittsschwelle für Bewerber
- DSGVO-konform
- günstig im Vergleich zu Stellenanzeigen in Printmedien und Jobportalen
- einfaches und übersichtliches Bewerbermanagement bis hin zur Einstellung (Einladung, Terminfindung)

⁴ Carlberg, D. (2022): Online leichter Bewerber*innen finden - gemeinsam zu mehr Erfolg im Recruiting.

03.11.2022

Susann Siegel & Robert Schneider

105

105

in 4 Schritten zu neuen Mitarbeitern



1. Stelle anlegen



2. Anzeige veröffentlichen



3. Bewerber kennenlernen



4. Talente einstellen

03.11.2022

Susann Siegel & Robert Schneider

106

106

Dr. Bock & Collegen

Unternehmensberatungs- und Treuhandgesellschaft mbH

1. Stelle anlegen

Connect

Willkommen im Connect Dashboard

Ihre 3-Bewertung-Lösungsmatrix. Hier steht Ihnen der Weg zu den Stellen offen. Die legen Ihre Stellenaussagen an, entscheiden sich, wo Sie die wichtigsten nächsten und managen eingehende Bewerbungen. Der Erfolg bei der Bewerberwahl!

Und wenn wir Sie unterstützen können, schreiben Sie uns ein - zum Beispiel direkt unten im Live-Chat. Wir wünschen Ihnen happy Recruiting!

1. Stelle anlegen

2. Stellenaussagen

Stellen mit Bewerber/Bewerberinnen

Zur Zeit haben Sie keine aktiven Stellen mit Bewerbern.

Wenn Sie mehr wissen möchten, was Sie mit der Bewerberverwaltung machen können, klicken Sie auf die Info-Symbole.

7. Bewerbungen

Neue Bewerber/innen

1. Frau Laura Meyer 2. Herr Peter Müller 3. Herr Thomas Müller 4. Herr Michael Müller 5. Herr Michael Müller 6. Herr Michael Müller 7. Herr Michael Müller

03.11.2022

Susann Siegel & Robert Schneider

107

107

Dr. Bock & Collegen

Unternehmensberatungs- und Treuhandgesellschaft mbH

1. Stelle anlegen

Connect

Adresse & Anschrift bearbeiten

Firmenadresse

* Pflichtfelder sind ausblau

Besitzer / Herr *

Adressstraße

PLZ *

Ort *

Land / Region

Fax

Mobile

E-Mail-Adresse

Postanschrift

Nur für übertragene Adresse nötig

Besitzer / Herr *

Adressstraße

PLZ

Ort *

Land / Region

Fax

Mobile

E-Mail-Adresse

1. Stelle anlegen

03.11.2022

Susann Siegel & Robert Schneider

108

108

Dr. Bock & Collegen

Unternehmensberatungs- und Treuhandgesellschaft mbH

1. Stelle anlegen

Connecto Firmenbeschreibung

Schreiben Sie hier mehr über die Unternehmens-
Die Firmenbeschreibung wird auf Ihrer Connecto- und optional auf jeder Ihrer Stellenanzeigen unter
"Unternehmensbeschreibung" für Ihre Bewerber sichtbar sein. Informieren Sie Ihre Kandidaten z.B. über Ihre Mission,
kurzgefasste Tätigkeitsbereiche, Unternehmensstruktur und die Verantwortlichkeiten sowie über mögliche Karriere-
Entwicklungsmöglichkeiten. Sie können auch Ihre Unternehmenskultur, die Sie als Arbeitgeber auszeichnet, beschreiben.
Hinweis: Die Firmenbeschreibung wird nicht als Bewerbungsformular genutzt, sondern ist ausschließlich für potenzielle
Kandidaten gedacht.

Abbrechen **Speichern**



1. Stelle anlegen

03.11.2022

Susann Siegel & Robert Schneider

109

109

Dr. Bock & Collegen

Unternehmensberatungs- und Treuhandgesellschaft mbH

1. Stelle anlegen

Connecto Connecto Jobboard

Template überblick

Wählen Sie mit dem Connecto Jobboard die Rechte der Stellenanzeigen und setzen Sie es auf einen weiteren Modus um.

Erhalten Sie mehr über das Connecto Jobboard

Suchen

Aktion	Template Name	Thema	Farbe	Stellenanzahl
	Karriere	Beratung		12
	Karriere	Consulting		12

1 bis 2 von 2 Ergebnissen

Zurück Weiter



1. Stelle anlegen

03.11.2022

Susann Siegel & Robert Schneider

110

110

Dr. Bock & Collegen
 Unternehmensberatungs- und Treuhandgesellschaft mbH

1. Stelle anlegen

1. Stelle anlegen

03.11.2022
Susann Siegel & Robert Schneider
111

111

Dr. Bock & Collegen
 Unternehmensberatungs- und Treuhandgesellschaft mbH

1. Stelle anlegen

1. Stelle anlegen

Karriereseite in Homepage
 einbinden

03.11.2022
Susann Siegel & Robert Schneider
112

112

Dr. Bock & Collegen
 Unternehmensberatungs- und Treuhandgesellschaft mbH

2. Anzeige veröffentlichen

SPS Programmierer / Inbetriebnehmer (m/w/d)

📍 Chemnitz, Sachsen 🕒 Vollzeit 📅 ab sofort

[Fähigkeiten](#)
[Stellenausschreibung](#)
[Firmenbeschreibung](#)
[Bewerben](#)

Für diese Stellenausschreibung wünschen wir uns von Ihnen folgende Top-Fähigkeiten:

Lösungsorientiert
fachübergreifendes Denken
Flexibilität

Interessiert?

Bewerben

zur Stellenausschreibung

2. Anzeige veröffentlichen

03.11.2022
Susann Siegel & Robert Schneider
113

113

Dr. Bock & Collegen
 Unternehmensberatungs- und Treuhandgesellschaft mbH

2. Anzeige veröffentlichen

SPS Programmierer / Inbetriebnehmer (m/w/d)

📍 Chemnitz, Sachsen 🕒 Vollzeit

[Fähigkeiten](#)
[Stellenausschreibung](#)
[Firmenbeschreibung](#)
[Bewerben](#)

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Dich als

SPS Programmierer / Inbetriebnehmer m/w/d

in Vollzeit

Deine Aufgaben

- Planung, Programmierung und Inbetriebnahme Anlagen
- Kundensupport und laufende Betreuung
- Service & Instandhaltung
- Fehlersuche in Programmen sowie deren Behebung beim Kunden und per Fernwartung
- Elektrische Installationen: Einbau oder Austausch von Sensoren, Komponenten etc.

Wir wünschen

- Technikerausbildung oder Ingenieurwissenschaftliches Studium der Fachrichtung Elektro-, Informations- bzw. Automatisierungstechnik o.ä.
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Programmierung Siemens-Steuern (SPS S7 optimal auch CNC SINUMERIK 840g / One)
- Erfahrungen mit anderen Steuerungen ist wünschenswert
- hohe Motivation, eigenständige und strukturierte Arbeitsweise
- Du bist team- und kommunikationsfähig und besitzt ein hohes Maß an Flexibilität
- Gute Englischkenntnisse
- Führerschein Klasse B

Wir bieten

- persönlicher Firmenwagen nach Probezeit
- Kaffee + Wasser zur freien Verfügung
- Jobrad wenn gewünscht
- Homeoffice nach Abstimmung
- offener, vertrauensvoller Umgang miteinander
- uns ist bewusst, dass du auch ein Privatleben hast :)

Weitere Informationen

Beschäftigungsart	sozialversicherungspflichtiges Anstellungsverhältnis
Berufsfeld	Ingenieure und technische Berufe
Berufsfeld Detail	Automatisierungstechnik

Wir sind schon sehr gespannt, Dich bald kennenlernen zu dürfen!

Du bist am Zug - klick einfach auf den Button "Jetzt bewerben"

Du hast Fragen? Antworten gibt es hier: +49 (0)172 - 64 73 74 7

Interessiert?

Bewerben

zur Firmenbeschreibung

2. Anzeige veröffentlichen

03.11.2022
Susann Siegel & Robert Schneider
114

114

Dr. Bock & Collegen
 Unternehmensberatungs- und Treuhandgesellschaft mbH

2. Anzeige veröffentlichen

SPS Programmierer / Inbetriebnehmer (m/w/d)

📍 Chemnitz, Sachsen 🕒 Vollzeit 📅 ab sofort

[Fähigkeiten](#) [Stellenausschreibung](#) [Firmenbeschreibung](#) [Bewerben](#)

Wir sind ein etabliertes Unternehmen welches sich aktuell neu aufstellt. Von der Dienstleistung im Elektroplanungs- und Programmierbereich, über die Baugruppenentwicklung und -fertigung bis hin zur kompletten Planung, Erstellung und Realisierung von Automatisierungslösungen, ist alles dabei. Ein besonderer Fokus liegt dabei im Bereich der Zukunftstechnologie Lasertechnik. In diesem Zusammenhang sind die Gestaltungsideen jedes einzelnen Mitarbeiters die Basis des zukünftigen gemeinsamen Unternehmenserfolgs.

Interessiert?

[Bewerben](#)

2. Anzeige veröffentlichen

03.11.2022
Susann Siegel & Robert Schneider
115

115

Dr. Bock & Collegen
 Unternehmensberatungs- und Treuhandgesellschaft mbH

2. Anzeige veröffentlichen

SPS Programmierer / Inbetriebnehmer (m/w/d)

📍 Chemnitz, Sachsen 🕒 Vollzeit

[Fähigkeiten](#) [Stellenausschreibung](#) [Firmenbeschreibung](#) [Bewerben](#)

Bewerbungsformular

Bewerben Sie sich jetzt in wenigen Schritten online auf diese Stellenausschreibung

Anrede *

Vorname eingeben *

Ihre E-Mail Adresse *

Straße + Hausnummer

Stadt

Familiennamen eingeben *

Rückruf-Telefonnummer

Postleitzahl

Schritt 2 von 3

Nennen Sie kurz Ihre Fähigkeiten

Nennen Sie uns einige Ihrer Stärken, damit wir Sie besser einschätzen können. (max. 5-6 Zeilen)

Fähigkeiten eintragen, oder passende Vorschläge unten auswählen...

Vorschläge für Sie (anklicken zum auswählen)

Lösungsorientiert
Sachbezogenes Denken
Flexibilität

Schritt 3 von 3

Datei-Upload Ihrer Unterlagen

Bitte laden Sie hier Ihre Dokumente hoch, damit wir Sie schon vorher besser kennenlernen können.

[Datei auswählen](#)

Dateien zum Hochladen hier ablegen...

Bitte nehmen Sie unsere [Datenschutzerklärung](#) zur Kenntnis.

[Bewerbung absenden](#)

03.11.2022
Susann Siegel & Robert Schneider
116

116

Dr. Bock & Collegen
 Unternehmensberatungs- und Treuhandgesellschaft mbH

3. Bewerber kennenlernen

3. Bewerber kennenlernen

Bewerber-Status: → → → →

Aktion: Engere Auswahl Kennenlernen

✓ Job anbieten
✗ Ablehnen

03.11.2022
Susann Siegel & Robert Schneider
117

117

Dr. Bock & Collegen
 Unternehmensberatungs- und Treuhandgesellschaft mbH

4. Talente einstellen

4. Talente einstellen

03.11.2022
Susann Siegel & Robert Schneider
118

118

Vielen herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit



03.11.2022

Susann Siegel & Robert Schneider

119

119

Sofern Sie zu den einzelnen Beiträgen genauere Informationen benötigen, können Sie sich jederzeit an den jeweiligen Referenten (oder natürlich auch an den für Sie zuständigen Berater) wenden.

Die vorliegende Publikation dient der Information unserer Mandanten. Alle Angaben wurden sorgfältig recherchiert und zusammengestellt. Wir übernehmen dennoch keine Gewähr und keine Haftung für die Vollständigkeit und Richtigkeit der Hinweise. Alle Angaben beziehen sich auf den Rechtsstand zum Zeitpunkt der Manuskriptfertigstellung. Auf Grund künftiger Entwicklungen können Änderungen eintreten. Wir übernehmen keine Verpflichtung, hierüber zu informieren. Die Informationen in dieser Publikation ersetzen auch keinesfalls die individuelle Prüfung des Einzelfalles. Wir übernehmen keine Gewähr für Gestaltungen, die ohne unsere individuelle Beratung umgesetzt werden.

120

120